BAB IV

PENUTUP

1. KESIMPULAN

Laporan kinerja Kecamatan Sukun Tahun 2020 merupakan gambaran kinerja dari unit-unit kerja serta seluruhh kelurahan yang ada di Kecamatan Sukun. Laporan kinerja juga memuat hasil analisis dan evaluasi pencapaian kinerja sasaran dan kegiatan yang telah ditetapkan dan dilaksanakan selama tahun 2020. Ada 3 (tiga) sasaran strategis dan 3 (tiga) indikator yang harus dicapai oleh Kecamatan Sukun. Secara umum ketiga sasaran telah dicapai dengan hasil: (i) sasaran 1 tercapai 102,09%, (ii) sasaran 2 tercapai 71,15% dan (iii) sasaran 3 tercapai 111,21%.

Capaian dari masing-masing indikator sasaran dan program adalah sebagai berikut:

A. Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya kinerja pelayanan perangkat daerah dengan indikator Nilai SAKIP Perangkat Daerah tercapai 102,09% melalui indikator program:

1). Persentase dokumen perencanaan, keuangan dan pelaporan yang disusun tepat waktu tercapai 113,64%

2). Tingkat publikasi informasi tercapai 100%

3) IKM Perangkat Daerah tercapai 99,43%

B. Sasaran Strategis 2: Meningkatnya pemberdayaan masyarakat dan komunitas dengan indikator Indeks Pembangunan Masyarakat (IPMasy) Kecamatan tercapai 71.15% melalui indikator program:

1). Persentase lembaga kemasyarakatan yang aktif tercapai 105,40%

2). Rasio Linmas per RT tercapai 45,99%

C. Sasaran Strategis 3: Meningkatnya pemerataan pembangunan infrastruktur dan sarpras kota secara terpadu dengan indikator Indeks Kepuasan Layanan Prasarana dan Sarana Publik tercapai 111,21% melalui indikator program:

1). Persentase pelaksanaan peningkatan sarana prasarana kewilayahan tercapai 94,87%

2). Persentase usulan masyarakat untuk prasarana sarana kewilayahan yang diakomodir tercapai 35,21%

2. TINDAK LANJUT

Dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Sukun pada tahun 2021 kami akan melakukan perbaikan dengan langkah-langkah sebagai berikut:

a. Meningkatkan evaluasi pencapaian target kinerja secara periodik dengan menyiapkan kartu Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) untuk setiap pejabat struktural dan memberikan *reward and punishment*.

b. Mengoptimalkan kegiatan pemberdayaan masyarakat dengan merancang kegiatan berbasis *outcome* serta melakukan pendampingan bagi kelompok-kelompok masyarakat produktif dan implementasi kelurahan siaga.

c. Melakukan sinkronisasi dokumen perencanaan mulai dari Renstra, Renja, RKA sampai dengan PK dengan menyiapkan SOP perencanaan dan optimalisasi laskar perencana.

Laporan kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi kepada seluruh pihak terkait. Rekomendasi di atas diharapkan dapat mendukung kebijakan terutama dalam proses perencanaan sehingga dapat meningkatkan kinerja Kecamatan Sukun.