# KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa berkat hidayah-Nya Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Sukun Kota Malang Tahun 2020 dapat diselesaikan secara tepat waktu. Laporan Kinerja disusun untuk memenuhi ketentuan sebagaimana diatur dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, PERMENPAN-RB Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjajnian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Kinerja Instansi Pemerintah serta PERMENPAN-RB Nomor 12 Tahun 2016 Tentang Pedoman Evaluasi SAKIP.

Penyusunan LAKIP dimaksudkan sebagai bentuk tertulis pertanggung jawaban Kecamatan Sukun Kota Malang atas pelaksanaan Program dan Kegiatan selama Tahun 2020. LAKIP berisi paparan pencapaian kinerja Kecamatan Sukun Kota Malang Tahun 2020 termasuk gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan program /kegagalan/kebijakan dalam mewujudkan Visi, Misi, Tujuan dan sasaran yang telah dilakukan. LAKIP ini disusun berdasarkan obyektivitas dan validitas data, sehingga diyakini telah memenuhi prinsip-prinsp akuntabilitas yang berlaku dan diharapkan mampu mendorong terwujudnya Pemerintahan yang baik dan bersih (good governance and clean governance).

Laporan kinerja ini diharapkan dapat memberikan gambaran atas pencapaian kinerja dalam menjaga akuntabilitas kinerja dan memberikan manfaat serta sebagai bahan evaluasi bagi peningkatan kualitas kinerja di Kecamata Sukun.

Malang,
CAMAT SUKUN

**I K.WIDI E. WIRAWAN, S.Sos, MM.**
Pembina Tingkat I
NIP. 19730929 199303 1 004

# DAFTAR ISI


Kata Pengantar ..... i

Daftar Isi ..... ii

Daftar Gambar ..... iii

Daftar Tabel ..... iv

BAB 1 PENDAHULUAN ..... 1

1.1. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi ..... 1

1.2. Sumber Daya Manusia ..... 5

1.3. Aspek Strategis Organisasi ..... 5

1.4. Permasalahan Utama Organisasi ..... 7

BAB II PERENCANAAN KINERJA ..... 8

A. Perencanaan Kinerja ..... 8

B. Indikator Kinerja Utama ..... 11

C. Perjanjian Kinerja ..... 12

D. Standar Penilaian Kinerja ..... 14

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA ..... 15

A. Capaian Kinerja Organisasi ..... 15

B. Realisasi Anggaran ..... 44

BAB IV PENUTUP ..... 46

1. KESIMPULAN ..... 46

2. TINDAK LANJUT ..... 47

# DAFTAR GAMBAR


| | | |
|---|---|---|
| Gambar 1.1 | Tingkat Pendidikan ASN Kecamatan Sukun Tahun 2020 ..... | 4 |
| Gambar 1.2. | Komposisi Golongan ASN Kecamatan Sukun Tahun 2020..... | 4 |
| Gambar 2.1 | Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran..... | 8 |
| Gambar 2.2 | Cascading Kecamatan Sukun Tahun 2020 ..... | 13 |

# DAFTAR TABEL


| | | |
|---|---|---|
| Tabel 2.1 | Matrik Tujuan dan Sasaran Renstra Tahun 2018-2023 ..... | 9 |
| Tabel 2.2 | Indikator Kinerja Utama..... | 11 |
| Tabel 3.1 | Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2020..... | 15 |
| Tabel. 3.2 | Status Capaian Kinerja Tahun 2020 ..... | 16 |
| Tabel. 3.2 | Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2018-2023..... | 17 |
| Tabel 3.3 | Realisasi Kinerja yang mengacu pada Target Jangka Menengah Renstra ..... | 20 |
| Tabel 3.4 | Realisasi Kinerja dan Standart Pelayanan Minimal/Standar Nasional Lainnya ..... | 23 |
| Tabel 3.5 | Analisis efisiensi penggunaan sumber daya (anggaran) ..... | 26 |
| Tabel 3.6 | Keberhasilan / Kegagalan pencapaian perjanjian kinerja tahun 2020 ..... | 27 |